



Dodatok č. 1/2018
k Dohode 2017/24/054/05

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Ružomberok

Sídlo : Námestie slobody 9, 034 01 Ružomberok

V mene ktorého koná: **Ing. Roman Camber**, riaditeľ

IČO: 30794536 DIČ: 2021777780

Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava

IBAN SK40 8180 0000 0070 0053 2041

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno:

sídlo/prevádzka:

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)¹

bankové spojenie:

IBAN:

zapísaný v MŠ SR

Základná škola A. Hlinku

Černovských martýrov 29, 034 06 Ružomberok

Mgr. Bibiana Kľačková

37813501

2021668902

82/ administratívne pomocné kancelárske a iné obdobné pomocné činnosti

Slovenská sporiteľňa, a. s.

SK6509000000005071438678

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

¹ Úrad uvedie predmet činnosti, v rámci ktorej bude pracovné miesto/a vytvorené a túto poznámku odstráni
Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dohoda č. 2017/24/054/05

Článok I.

Preambula

1. Dňa 27.10.2017 uzatvorili účastníci dohody dohodu č. 2017/24/054/05 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre dlhodobo nezamestnaných občanov v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Podľa článku VII. bodu 1 dohody, zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán dohody.

Článok II.

Predmet dodatku

Účastníci Dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia ustanovenia Dohody nasledovne:

V článku II. – Práva a povinnosti zamestnávateľa sa menia body 1.1 a 2. nasledovne:

- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej 8 mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: 1 (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 6) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 8 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
2. **Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok alebo najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času**, na dobu **minimálne 8 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 8 mesiacov na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku (v €)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7+ stl. 8 * stl. 9+stl. 10
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1.	Administratívny pracovník	4110 000	01.11.2017	8	670,40	8	147,02	3	0	6086,90
					Predpokladané náklady spolu (v €)					6086,90

V článku III.- Práva a povinnosti úradu sa mení bod 1., písmeno a) a písmeno b) nasledovne:

a) Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2017 v sume maximálne 705,73 €/mesiac pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 8 mesiacov.**

b) Finančný príspevok na pracovného tútora

- **finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2017 maximálne 147,02 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru.**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9+stl. 10
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1	4110000	8	670,40	8	636,88	705,73	147,02	3	0	6086,90
Spolu maximálna výška príspevku (v €)										6086,90

V článku IV.- Oprávnené náklady sa mení bod 4. nasledovne:

4. Oprávneným nákladmi na účely tejto dohody sú:

Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2017 v sume **maximálne 705,73 €/mesiac** pri plnom pracovnom úväzku **počas najviac 8 mesiacov na jedno dohodnuté pracovné miesto**. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší čas, výška finančného príspevku na úhradu časti CCP sa pomerne kráti (pri pracovnom pomere v rozsahu ½ ustanoveného týždenného pracovného času sa poskytuje na rok 2017 maximálne do sumy 352,86 €). Po uplynutí podpornej doby nie je zamestnávateľ **povinný podporené pracovné miesto udržať**.

Finančný príspevok na pracovného tútora

- **finančný príspevok na pracovného tútora** (príspevok k hrubej mzde), ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2017 **maximálne 147,02 €**, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru, **na jedno dohodnuté pracovné miesto**. Výška finančného príspevku na pracovný tútor sa v prípade, ak bude pracovný pomer zamestnanca na podporovanom pracovnom mieste dohodnutý na kratší pracovný čas, pomerne kráti (pri pracovnom pomere v rozsahu ½ ustanoveného týždenného pracovného času sa poskytuje maximálne vo výške 73,51 €).

V článku V.- Osobitné podmienky sa menia body 8., 10. a 11. nasledovne:

8. Vo väzbe na článok II bod 1. tejto dohody sa za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 8 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať údajmi uvedenými v prílohe č. 7, ktorá je povinnou prílohou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 8 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

10. Za vytvorenie pracovného miesta zamestnávateľom sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 8 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov.

Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce). Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať údajmi uvedenými v prílohe č. 7, ktorá je povinnou prílohou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 8 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

11. Ak zamestnávateľ v priebehu 8 mesiacov od vytvorenia pracovných miest zrušil akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce (príloha č. 7) je povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených pracovných miest, vo výške najnižšieho poskytnutého finančného príspevku, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní od zrušenia pracovného miesta z dôvodu nadbytočnosti.

Článok III.

Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody 2017/24/054/05 zo dňa 27.10.2017.
2. Dodatok vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ obdrží 1 vyhotovenie.
3. Ostatné ustanovenia dohody ostávajú nezmenené.
4. Účastníci dohody si tento dodatok prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpísali.
5. Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade s § 47a Občianskeho zákonníka č. 10/1964 Zb. v znení neskorších predpisov.
- 6.

V Ružomberku dňa 29.06.2018

V Ružomberku dňa 29.06.2018

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Mgr. Štefan Káčera
zamestnávateľ
.....
Štefan Káčera zamestnávateľ

.....
Mgr. Róbert Váň
riadiť úrad
.....
Mgr. Róbert Váň riadiť úrad